

EDENRED

IR AO ENCONTRO DAS DIFERENTES EXPECTATIVAS E ESTILOS DE VIDA



Na Edenred, Rosa Martins destaca a inovação em benefícios sociais, para ajudar as empresas a tornarem-se mais atrativas e eficientes e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores.

A celebrar este ano o seu quadragésimo aniversário, a Edenred Portugal tem vindo a redefinir o panorama dos benefícios extrassalariais. Num mundo do trabalho em constante mutação e com expectativas cada vez mais diversas, disponibiliza hoje plataformas multibenefício que se ajustam às diferentes necessidades e melhoram a vida de colaboradores e empresas.

Estamos na linha da frente da inovação em benefícios sociais, ajudando as empresas a tornarem-se mais atrativas e eficientes e melhorando a qualidade de vida dos colaboradores.

Se em 1984 era com o vale refeição em papel que aumentávamos o poder de compra e a motivação dos colaboradores, atualmente temos nas nossas plataformas digitais multibenefício a porta de entrada para uma panóplia de soluções que se ajustam às diferentes necessidades e fases de vida dos colaboradores. Porque pessoas diferentes valorizam coisas diferentes, o portefólio inclui hoje benefícios na área da alimentação, mas também para apoio à infância, educação, formação, saúde e bem-estar, bem como apoio social e sénior. Todos com vantagens fiscais para empresas e colaboradores.

A partir da App MyEdenred, os colaboradores podem gerir todos os seus benefícios e, inclusivamente, fazer pagamentos digitais. Esta funcionalidade, que aumenta a comodidade de utilização e está disponí-

vel para soluções como o Edenred Creche e o Edenred Estudante, é um dos mais recentes exemplos de inovação da Edenred. Acompanhando os estilos de vida modernos – que exigem maior dinamismo e flexibilidade – sempre colocámos a tecnologia ao dispor dos nossos clientes e utilizadores, e já disponibilizamos pagamentos ‘on-line’ e sem contacto através do MB WAY. O Edenred Gift é também uma solução 100% digital. Pode ser usada como instrumento de premiação e incentivo, permitindo ao utilizador escolher onde gastar, de entre diversos produtos e serviços de diferentes marcas.

Adicionalmente, e para aumentar a poupança e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores, associámos a todas as suas soluções um programa de vantagens robusto, com descontos em áreas como mobilidade, energia, compras, comunicações e tecnologia, educação e formação, lazer e saúde, serviços para animais, entre outros.

Por seu lado, as empresas têm ao seu dispor o Portal Cliente, uma plataforma moderna a partir da qual é possível atribuir e gerir todos os benefícios para colaboradores, com facilidade, autonomia e rapidez. Assim, não só se tornam mais eficientes do ponto de vista fiscal e de processos, como ganham tempo para se focarem no mais importante: as suas pessoas. ®

Testemunho de Rosa Martins, ‘chief sales officer’ da Edenred Portugal
www.edenred.pt