



Benefícios Sociais: A chave para aumentar a atratividade e produtividade das empresas

Joana Peixoto
Diretora de Marketing, Comunicação
e Sustentabilidade na Edenred Portugal

A atração e fidelização de talento, a produtividade, o controlo de custos e a sustentabilidade ambiental, social e de governança (ESG) são hoje temas centrais na gestão de empresas.

Num ambiente de negócios cada vez mais competitivo, as organizações enfrentam o desafio de captar e reter profissionais qualificados, reconhecendo que colaboradores motivados e comprometidos são essenciais para impulsionar a produtividade e a inovação. Ao mesmo tempo, as empresas precisam de otimizar recursos para garantir a sua viabilidade financeira a longo prazo. Tudo isto num contexto de crescente pressão por práticas mais sustentáveis e responsáveis, que impele as organizações a integrarem princípios ESG nas suas estratégias.

Sendo a resposta a estes temas fundamental para o sucesso e a resiliência das organizações, é de destacar o facto de haver uma solução que contribui para todos: os benefícios sociais.

O que são benefícios sociais?

Os benefícios sociais, ou vales sociais, são utilizados há 70 anos para melhorar as condições de trabalho, a produtividade e motivação, garantir a satisfação de algumas necessidades e estimular o consumo local. São benefícios que alavancam políticas públicas, viabilizando o acesso a produtos e serviços em áreas específicas, e têm um quadro legal específico, que atribui vantagens fiscais às empresas e aos colaboradores.

Que tipos de vales sociais existem em Portugal?

Em Portugal estão previstos benefícios sociais em quatro áreas:

- **Alimentação:** visam garantir o acesso a uma refeição nutritiva durante o dia a dia de trabalho.
- **Infância:** aumentam o poder de compra dos colaboradores para despesas com berçários, creches, jardins de infância e similares, com filhos ou dependentes até aos 6 anos de idade, inclusive.
- **Educação e formação:** garantem o acesso à educação e formação dos próprios colaboradores ou dos seus filhos/dependentes (para despesas com escolas, universidades, material escolar, material informático de apoio ao estudo, livros, manuais, etc.).
- **Saúde:** facilitam o acesso dos colaboradores, e dos seus familiares, a cuidados de saúde e bem-estar (através da sua utilização em hospitais, clínicas, farmácias, óticas, entre outros).

Os benefícios sociais, ou vales sociais, são utilizados há 70 anos para melhorar as condições de trabalho, a produtividade e motivação, garantir a satisfação de algumas necessidades e estimular o consumo local.

Vantagens

Ao investir nestes benefícios, as empresas melhoram a sua proposta de valor para o colaborador, tornando-se empregadores mais atrativos, enquanto aumentam a sua eficiência fiscal. Além disso, os vales sociais promovem o bem-estar e saúde dos trabalhadores, aumentando a produtividade, e contribuem para a economia e toda a sociedade. Assim, alinham-se também com as melhores práticas de responsabilidade social, um contributo para o ESG que pode ser enfatizado com a escolha de um parceiro com soluções mais ecológicas e alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas – como é o caso da Edenred, marca criadora do vale-refeição, em França, há mais de 60 anos, e presente em Portugal há 40 anos!

